



ACADEMY RH

PROGRAMME 2022



« Être un RRH 4.0 pour bien préparer demain »

Parcours de formation : ACADEMY RH « Être un RRH 4.0 pour bien préparer demain »

Public concerné

RRH, DRH, dirigeant ou Chef d'établissement en charge de la GRH

Prérequis

Assure les fonctions RH de l'entreprise

Objectifs

- Définir sa stratégie et son plan d'actions pour atteindre ses objectifs dans une perspective RRH 4.0
- Définir sa stratégie d'expérience collaborateur pour favoriser l'engagement et la coopération au travail
- Savoir développer son attractivité au travers de l'expérience candidat : attirer, intégrer, fidéliser
- Savoir faire monter en compétences ses collaborateurs : optimiser les outils RH, devenir partenaire facilitateur et acteur du changement au quotidien
- Être à jour et comprendre les nombreuses réformes sociales et celles à venir pour en tirer les conséquences pratiques

Durée

36 heures réparties sur 9 ½ journées

Modalités pratiques

Modalités et délais d'accès (lieu/date) :

Prochaine session : De Septembre 2022 à mai 2023

Date de démarrage : 20/09/2022

Lieu : CCI Touraine – 1 rue Schiller 37200 Tours

Horaires : 9H00 – 13H00

Taille du groupe : 12 entreprises maxi

Tarif :

3 000€ net de taxes par entreprise

Contact(s) :

academyrh@touraine.cci.fr – 02 47 47 20 51

Méthodes mobilisées :

Approche pédagogique :

Une formation fondée sur une démarche et des méthodologies de mises en Pratiques.

Une transmission d'apports techniques et de retours d'expériences

Les participants expérimentent et s'approprient les techniques, outils et approches à la fois durant les ateliers de manière interactive et à l'occasion des temps d'intersessions via des plans d'actions

Moyens pédagogiques et d'encadrement :

- Séances de formation en salle (projecteur, paperboards, agencement de la salle modulable pour travail collectif ou en petits groupes)
- Exposés pédagogiques (théorie et exemples)
- Etudes de cas concrets
- Echanges d'expérience
- Mise en situation
- Etudes de cas
- Session de co-développement sur la base d'une problématique concrète et d'ampleur / d'intérêt partagé pour le groupe.

Moyens techniques : Salle de formation adaptée avec tableau et/ou paperboard et vidéoprojecteur. Un support de formation est remis au stagiaire.

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'évaluation à la fin de chaque module
Questionnaire d'évaluation globale en fin du parcours
Questionnaire de validation des acquis administré à l'issue de la formation : évaluation de la progression du stagiaire sur chaque objectif de la formation.

Accessibilité :

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter. Les personnes en situation de handicap moteur ont accès à nos formations. Nos locaux sont adaptés (porte d'accès, salles, sanitaires, ascenseur). Pour tout autre handicap, merci de nous recontacter pour évaluer avec vous la possibilité ou non de satisfaire à vos besoins (pédagogie, matériel, moyens techniques et humains).
Contact référent handicap : Virginie MENANTEAU – 02 47 47 20 67 – virginie.menanteau@touraine.cci.fr

Intervenant(s)

Ingénierie pédagogique : CCI

La formation est délivrée par une équipe pédagogique :

- Un Intervenant expert pour chacun des 4 modules (sélectionné sur consultation par la CCI, pour leur expertise et leur expérience auprès de PME-PMI)
- Un Référent : Conseiller CCI Touraine pour le « suivi pédagogique » tout le long du parcours personnalisé

Points forts

Un parcours structurant
Un apport de connaissances
Des temps de réflexion
Des partages d'expériences
Un apprentissage bienveillant entre pairs
Session de co-développement

Programme

Module 1 : Engager, motiver et relever ses défis RH

(3 ateliers de 4h) Intervenant : Frédéric MISCHLER HUMANEIO Formateur / Consultant RH 4.0 [Le 20.09.22](#)

1/ Mieux faire face en tant que RH à ses enjeux et défis

- Séquence de lancement du parcours et de la dynamique de groupe
- La fonction RH et les défis RH dans l'entreprise :
 - Quel rôle et quel positionnement RH dans la structure ?
 - Quels sont les nouveaux défis et enjeux RH à aujourd'hui ?
 - Les points de difficultés à dépasser ?
 - Les problématiques auxquelles les RH sont aujourd'hui confrontés ?
- Elaboration d'une stratégie et un plan d'actions RH adaptés

2/ Développer l'engagement et la coopération par l'expérience collaborateur [Le 18.10.22](#)

- Développer une stratégie d'expérience collaborateur en lien avec les nouvelles réalités de travail (Hybrides, Télétravail, etc.) et au service de l'engagement de tous.
- Mieux maîtriser les facteurs d'engagement et de coopération en développant les dimensions :
 - Des relations, du contenu et de l'organisation du Travail
 - De la reconnaissance et la valorisation
 - Du développement professionnel
 - De l'environnement et des conditions de Travail

3/ Maintenir et développer son attractivité par la qualité de l'expérience candidat [Le 15.11.22](#)

- Les facteurs clés de réussite en matière d'attractivité et d'expérience Candidat
- Comment développer l'attractivité et la qualité de l'entrée en relation ?
- Comment optimiser l'expérience candidat au service de la qualité de ses recrutements ?
- Quelles bonnes pratiques mettre en œuvre pour gagner en efficacité dans son processus de recrutement ?

Module 2 Les Outils et dispositifs au service du développement RH:(3 ateliers de 4h) [Le 13.12.22](#)

Intervenant : Gaella BLEUZEN Formateur/consultant SYNEA

1/Connaître et optimiser les outils

RH existants

- La fiche de poste
- Les entretiens (professionnel, d'appréciation)
- Le Plan de développement des compétences
- Les autres dispositifs de développement les plus connus
- Comment faire mieux sans faire plus ?

2/Le RH comme acteur clé du changement [Le 17.01.2023](#)

- Comprendre les étapes du changement et accompagner les salariés à chaque étape
- Intégrer la dynamique de changement dans les outils du RH
- Introduire de nouvelles pratiques et de nouveaux outils
- Accompagner les managers : les rassurer et faire évoluer leurs pratiques
- La GPEC comme vecteur de changement
- La pratique RH par la gestion de projet : Les fondamentaux de la conduite de projet

3/ Identifier et faire évoluer les compétences [Le 14.02.23](#)

- Connaître et décrire une compétence, la faire évoluer selon les objectifs stratégiques de l'entreprise

Module 3 : Être à jour de la réglementation sociale

(2 ateliers de 4h) Intervenant : Amélie SEGUIN GRANT THORNTON Juriste Expert en droit social [14 ou 21/03/2023](#)

1/ Tour d'horizon de l'actualité réglementaire et jurisprudentielle

2/ Le droit social pendant et après la crise sanitaire

[11 ou 18/04/2023](#) (Le télétravail, revaloriser le dialogue social, rôle du CSE, réussir les accords d'entreprise...)

Module 4 : Développer la performance RH dans une perspective de RRH 4.0 (1 atelier de 4h)

Intervenant : Frédéric MISCHLER HUMANEIO Formateur / Consultant RH 4.0 [Le 16.05.23](#)

1/ Optimiser la performance RH dans l'entreprise à l'ère digitale

- Comment être au rendez-vous, à la fois en matière de Gestion RH et de Valeur Ajoutée RH en s'appuyant sur les codes du digital ?
- Comment développer sa propre performance en tant que RH au service de ses parties prenantes ?
- Comment contribuer au développement de la performance collective des collaborateurs ?

2/Séquence Bilans individuels de parcours & projections d'actions

Déroulement de la prestation

Convention à nous retourner signée
Prendre connaissance du règlement intérieur
Convocation et livret d'accueil remis une semaine avant la formation
Accueil de 8h45 à 9h – 1 pause-café le matin
Evaluation des acquis à l'issue de formation
Mesure de la satisfaction avant la fin de la formation
Clôture de la formation à 13h00