

# ACADEMY RH

## Public concerné

RRH, DRH, assistant-e de direction, profil administratif, dirigeant ou chef d'établissement en charge des sujets RH.

## Prérequis

Assure les fonctions RH de l'entreprise

## Objectifs

- Définir sa stratégie et son plan d'actions pour atteindre ses objectifs dans une approche à 360°
- Définir sa stratégie d'expérience collaborateur pour favoriser l'engagement et la coopération au travail
- Savoir développer son attractivité au travers de l'expérience candidat / collaborateur / marque employeur. Rester ou devenir une entreprise attractive
- Savoir faire monter en compétences ses collaborateurs : optimiser les outils RH, devenir partenaire facilitateur et acteur du changement au quotidien
- Être en mesure d'adapter les transformations RH aux exigences légales et à la réglementation sociale

## Durée

36 heures réparties sur 9 ½ journées

## Modalités pratiques

Modalités et délais d'accès

**Dates :** prochaine session de septembre 2024 à mai 2025 - démarrage le 24/09/24

**Délais d'accès :** Pour intégrer la prochaine session, contactez-nous avant le 31/07/2024 pour un RDV de présentation/admission. Réponse sous 48h.

**Lieu :** CCI Touraine - 1 rue SCHILLER 37200 TOURS

**Horaires :** 9h00 - 13h00

**Taille du groupe :** 12 entreprises maximum

### Tarif :

3 000 € net de taxe

Cette formation peut être prise en charge par les fonds formation. Après inscription, nous vous communiquerons les documents nécessaires à la demande.

### Contact(s) :

academyrh@touraine.cci.fr - 02 47 47 20 51

## Programme détaillé

[Module 1 : Engager, motiver et relever ses défis RH (3 ateliers de 4h)

1/ Atelier 1 : Attirer, Recruter, Engager, & Développer sa stratégie pour relever ses défis RH Le 24/09/2024

- Séquence de lancement du parcours et de la dynamique de groupe
- Tours d'horizon des problématiques RH, s'équiper face aux mutations en cours
- Travailler sa marque employeur
- Optimiser l'expérience collaborateur
- Les points de difficultés à dépasser ?

2/ Atelier 2 : Travailler l'expérience candidat et optimiser ses pratiques / techniques de recrutement Le 15/10/2024

- Les facteurs clés de réussite en matière d'attractivité et d'expérience Candidat
- Annonce d'emploi : les indispensables, les essentiels. bien penser son annonce
- Obtenir une représentation claire du candidat cible
- Quelles bonnes pratiques mettre en oeuvre pour gagner en efficacité dans son processus de recrutement ?

Atelier 3 : Développer la qualité du « Onboarding » et accompagner l'Engagement de ses collaborateurs dans la durée: le 19/11/2024

- Développer une stratégie d'optimisation de l'expérience candidat (Capter des profils cibles, susciter l'enthousiasme)
- Développer l'engagement des collaborateurs au niveau collectif et individuel
- Développer sa capacité de rétention et de fidélisation

Module 2 Les Outils et dispositifs au service du développement RH: (3 ateliers de 4h) Le 17/12/2024

Intervenant : Expert RH Formateur/consultant

1/Connaitre et optimiser les outils RH

- La fiche de poste
- Les entretiens (professionnel, d'appréciation, période d'essai)
- Le Plan de développement des compétences (savoir gérer ses formations en entreprise)
- Comment faire mieux sans faire plus ?

2/Le RH comme acteur clé du changement Le 28/01/2025

- Comprendre les étapes du changement et accompagner les salariés à chaque étape
- Intégrer la dynamique de changement dans les outils du RH
- Introduire de nouvelles pratiques et de nouveaux outils
- Identifier sa personnalité pour mieux manager
- Collaborer avec ses salariés, adopter une écoute active

3/ Identifier et faire évoluer les compétences managériales Le 18/02/2025

- Travailler la structuration RH (organigramme / GEPP)
- Savoir déléguer efficacement / identifier les différents styles de management.

Module 3 : Être à jour, s'adapter à la réglementation sociale

(2 ateliers de 4h) Intervenant : Adrien BILLAUX GRANT THORNTON Juriste Expert en droit social 25/03/2025

1/ Tour d'horizon de l'actualité réglementaire et jurisprudentielle

2/ Adapter la réglementation à la situation de l'entreprise

29/04/2025 (télétravail, revaloriser le dialogue social, rôle du CSE, réussir les accords d'entreprise...)

Module 4 : Optimiser la performance RH dans l'entreprise à l'ère digitale (1 atelier de 4h)

Intervenant : Expert RH, Formateur / Consultant RH Le 27/05/2025

1/ Optimiser la performance RH dans l'entreprise à l'ère digitale

- Comment être au rendez-vous, à la fois en matière de Gestion RH et de Valeur Ajoutée RH en s'appuyant sur les codes du digital ?

- Comment développer sa propre performance en tant que RH au service de ses parties prenantes ?
- Comment contribuer au développement de la performance collective des collaborateurs ?

2/Séquence Bilans individuels de parcours & projections d'actions

## Intervenant(s)

Ingénierie pédagogique : CCI

La formation est délivrée par une équipe pédagogique :

- Un Intervenant expert pour chacun des 4 modules (sélectionné sur consultation par la CCI, pour leur expertise et leur expérience auprès de PME-PMI)

## Méthodes mobilisées

**Moyens pédagogiques :**

Une formation fondée sur une démarche et des méthodologies de mises en Pratiques.

Une transmission d'apports techniques et de retours d'expériences

Les participants expérimentent et s'approprient les techniques, outils et approches durant les ateliers de manière interactive e

**Moyens pédagogiques et d'encadrement :**

- Séances de formation en salle (projecteur, paperboards, agencement de la salle modulable pour travail collectif ou en petits groupes)

- Exposés pédagogiques (théorie et exemples)

- Etudes de cas concrets

- Echanges d'expérience

- Mise en situation

- Etudes de cas

- Session de co-développement sur la base d'une problématique concrète et d'ampleur / d'intérêt partagé pour le groupe.

**Moyens techniques**

Salle de formation adaptée avec tableau et/ou paperboard et vidéoprojecteur.

**Livrables :**

Un support de formation est remis au stagiaire.

**Modalités d'évaluation :**

Questionnaire d'auto-évaluation des acquis : évaluation de la progression du stagiaire sur chaque objectif de la formation

**Accessibilité :**

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter. Les personnes en situation de handicap moteur ont accès à nos formations. Nos locaux sont adaptés (porte d'accès, salles, sanitaires, ascenseur). Pour tout autre handicap, merci de nous recontacter pour évaluer avec vous la possibilité ou non de satisfaire à vos besoins (pédagogie, matériel, moyens techniques et humains).

*Contact référent handicap : Virginie MENANTEAU  
02 47 47 20 67 – [virginie.menanteau@touraine.cci.fr](mailto:virginie.menanteau@touraine.cci.fr)*

## Points forts

- Un parcours structurant
- Un apport de connaissances
- Des temps de réflexion
- Des partages d'expériences
- Un apprentissage bienveillant entre pairs